



TAZMİNAT POLİTİKASI

Bankamız çalışanlarına yönelik olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun bir tazminat politikası uygulamaktadır.

Buna göre; Bankamız çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri, 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Kıdem Tazminatı: İş sözleşmesi, İş Kanunu hükümlerine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren çalışana veya çalışanın vefatı halinde mirasçılara, yine İş Kanunu hükümlerine istinaden, söz konusu çalışanın çalışma süresi ve ücreti baz alınarak kıdem tazminatı ödenmektedir. Bu ödemede, ilgili çalışanın kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı esas alınmaktadır.

İhbar tazminatı: İş sözleşmesinin, İş Kanunu'na göre yasal ihbar sürelerine uyularak sona erdirilmesi esastır ancak bu ihbar sürelerine uyulmaksızın Banka tarafından iş sözleşmesi sona erdirilen çalışanlara, ihbar tazminatı ödenmekte veya çalışana iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle izin verilerek ihbar süresi kullandırılabilir.